

賃金以外の処遇改善に関する取組

<入職促進に向けた取組>

- ・他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者や有資格者にこだわらず採用します。
- ・職業体験の受入れや地域行事へ参加し、職業魅力度の向上に取り組みます。

<資質の向上やキャリアアップに向けた取組>

- ・「社会福祉法人 知多福祉会 職員の資格取得等支援要綱」に基づき、職務命令によらない職務に関連する資格取得及び研修の履修を目指す職員に対し受験に要した費用及び研修の履修に要した費用の全部又は一部に相当する額を報奨金として支給します。
- ・「社会福祉法人 知多福祉会 人事考課規程」及び「社会福祉法人 知多福祉会 人事考課実施要綱」に基づき、資格や経験年数等の要件を満たす職員を昇格させます。

<両立支援・多様な働き方の推進>

- ・子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度の活用を推進します。
- ・非正規職員から正規職員への転換を積極的に行っています。
- ・有給休暇取得促進のため、情報共有や複数担当制等により、業務の属人化を解消し、業務配分の偏りの解消に取り組みます。

<腰痛を含む心身の健康管理>

- ・短時間勤務の職員を含め、全ての職員に対して健康診断とインフルエンザ予防接種を実施します。週20時間以上労働する職員には、ストレスチェックを実施します。
- ・職員に対する腰痛対策研修、管理者に対する雇用管理研修を行います。

<生産性向上のための業務改善の取組>

- ・生産性向上委員会において現場における課題を抽出し、事業所全体で継続的に業務改善に取り組みます。
- ・介護記録ソフト及びタブレット端末を導入し、業務の効率化を図っています。
- ・高齢者の活躍（清掃や食事の配膳下膳などの介護補助業務）による役割分担の明確化を図っています。

<やりがい・働きがいの醸成>

- ・ミーティング等による職場内のコミュニケーションの円滑化による個々の職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善を図っています。
- ・施設理念、施設方針を定例職員会議で唱和し、仕事の意味や価値を再確認することで、モチベーションの維持向上に努めています。

<その他>

- ・職員互助会を設置し、会員の相互共済と親睦及び福利増進を図っています。
- ・知多地区勤労者福祉サービスセンター（わーくりい知多）に加入し、職員及び家族の福利厚生を図っています。
- ・政府労災で認定された労災事故に伴う職員の休業補償について、政府労災の補償金に上乗せして、法人が補償金を支払います。